



Antagen 2024-03-26
Senast reviderad 2025-09-10

Reseledarpolicy

Inledning

Under föreningens räkenskapsår arbetar styrelsen gediget med verksamhetens välmående samt att förbereda och genomföra olika evenemang för studenter vid Uppsala universitet och Sveriges lantbruksuniversitet. Styrelsen sammanförs vanligtvis 1-3 gånger i veckan för styrelsemöten samt arbetar kontinuerligt med uppgifter kopplade till föreningens verksamhet. I förberedelse inför den stora skidresan i januari lägger styrelsen under hösten ned många timmar på marknadsföring, informationskanaler, styrelsemöten, samarbeten med företag och andra föreningar samt kontakt med studenter. Då styrelsen arbetar ideellt anser föreningen att vissa förmåner ska betingas styrelsemedlemmar som kompensation. Det är i föreningens intresse att ha motiverade och engagerade styrelsemedlemmar. Styrelsemedlemmar bör även medverka på resan för att utföra arbetet som ämbetet innebär fullt ut. Denna policy syftar till att klargöra vilka förmåner styrelsemedlemmar i Skidföreningen Week of Winter ska erhålla som ersättning för ideellt arbete under verksamhetsåret.

Policy

Denna policy ska möjliggöra för styrelsemedlemmar att ta del av vissa fördelar som kompensation för gediget ideellt arbete.

Kompensationen för resan

Som kompensation ska styrelsemedlemmar få de grundläggande kostnaderna betalda för att möjliggöra medlemmarnas närvaro på resan. Detta ur de ekonomiska medel föreningen driver in genom att anordna resan.

Kompensation gäller endast betald resa (tur och retur), boende, liftkort (ej utökat), guideservice, turistskatter samt eventuellt eventpaket. Styrelsemedlemmar får ej erhålla kontantbetalning ur föreningens kassa utan endast kompensation i form av skidresan.



Övrig användning av ekonomiska medel

Styrelsemedlemmarna ska se till att föreningens ekonomiska medel används på ett ansvarsfullt, transparent och föreningsnyttigt sätt. Tillgångar får användas i teambuilding-syfte men det ska kunna motiveras som rimligt.